

Preventie- en integriteitsbeleid

Dit beleidsstuk van Kids on Ice gaat over het preventie- en integriteitsbeleid en daarnaast het VOG beleid binnen de club en is vastgesteld door bestuur. Het beleid is geldend per 12 oktober 2025.

Preventie- en integriteitsbeleid Kids on Ice

Iedereen in de sport moet zich veilig en prettig voelen. Daarbij wil Kids on Ice een open en veilige omgeving zijn voor leden. Daarom vinden wij het belangrijk een open klomaaat te hebben waarin zaken besproken kunnen worden. De trainers, hoofdtrainer maar ook het bestuur zijn ten alle tijden toegankelijk om zaken te bespreken.

Om hierin te ondersteunen vinden we het belangrijk om beleid te voeren zodat beledigingen, pesten, discriminatie, ongewenste omgangsvormen (zoals seksueel grensoverschrijdend gedrag), bedreiging en mishandeling zoveel mogelijk voorkomen worden. En daarnaast moet duidelijk zijn dat als er een incident is, hoe het best gehandeld kan worden. NOC*NSF en de KNSB vinden het ook belangrijk om sporters, begeleiders en verenigingen daarin bij te staan. Op hun site staan ook nog preventieve tips.

Dit preventie- en integriteitsbeleid is van toepassing op onze trainers/coaches, chaperonnes, bestuurders, eventueel andere vrijwilligers, onze leden en ouders. Ons uitgangspunt is dat iedereen bij ons in veilige handen is. Wij doen al het mogelijke om deze veiligheid te waarborgen. Hieronder beschrijven we hoe wij dat doen.

Gedragscode

Kids on Ice heeft voor een aantal groepen een gedragscode met gedragsregels opgesteld: voor bestuur, trainers en chaperonnes, sporters en ouders. De gedragscode voor trainers en chaperonnes of die voor bestuur moet door de vrijwilligers worden gesteund. Deze zijn hieronder weer gegeven. De andere gedragscodes (leden en ouders) zijn terug te vinden op onze website: kidsonice.nl.

GEDRAGSCODE VOOR TRAINERS, COACHES OF TEAMCHAPERONNES VAN KIDS ON ICE

Deze gedragscode is door Kids on Ice opgemaakt in samenspraak met ouders, coaches en bestuur. Deze is vastgesteld in het bestuur op 12 oktober 2025. Voor het opstellen van deze gedragscode is als uitgangspunt de gedragscode van de KNSB gebruikt. De gedragscode van de vereniging is inhoudelijk in lijn met de gedragscodes van de KNSB en die van het NOC-NSF. Er zijn verenigingsspecifieke regels toegevoegd en een deel van de regels is herschreven zodat het past bij de vereniging. De onderliggende gedragscodes van de KNSB en het NOC-NSF blijven ook van toepassing. Deze gedragscode geldt voor alle trainers en coaches van de teams en daarnaast de teamchaperonnes.

Een trainer, coach of chaperonne:

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING.

Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale en fysieke veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

IS EERLIJK EN ZORGVULDIG.

Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider. Je kunt een verklaring omtrent gedrag (VOG) overleggen.

GEEFT HET GOEDE VOORBEELD.

Wees een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende, en / of beledigende opmerkingen, ook bij het gebruik van social media.

MISBRUIKT ZIJN/HAAR POSITIE NIET.

Wees je bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruik deze positie niet. Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts-)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, ongewenste aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd. Je hebt een meldplicht bij vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik bij het bestuur van Kids on Ice, de KNSB of het Centrum Veilige Sport Nederland.

TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN.

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant. Wees neutraal bij het trainen en coachen en voorkom iedere (mogelijke) vorm van belangenverstrengeling.

KENT DE REGELS EN HANDELT ERNAAR.

Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen mbt doping, matchfixing of seksuele intimidatie én pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of (doping- of tucht)onderzoeken. Zie toe op de naleving van de reglementen en de huisregels van de accommodatie waar je te gast bent, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.

IS OPEN EN ALERT.

Wees waakzaam en alert op waarschuwingssignalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging of contact op te nemen met de KNSB of het Centrum Veilige Sport Nederland.

IS ONKREUKBAAR.

Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur van de vereniging en/of de KNSB.

IS WIJS MET ALCOHOL.

Drink voor en tijdens het coachen/begeleiden geen alcohol en maak een afspraak met teams dat er geen alcohol wordt gedronken.

TOONT RESPECT, OOK ONLINE.

Respecteer bovenstaande gedragscode ook in de online wereld. Als je iets niet doet in real life, doe het dan ook niet online. Wees je ervan bewust dat wat je op internet publiceert voor eeuwig terug te vinden is.

GEDRAGSCODE VOOR BESTUURDERS VAN KIDS ON ICE

Deze gedragscode is door Kids on Ice opgemaakt in samenspraak met ouders, coaches en bestuur. Deze is vastgesteld in het bestuur op 12 oktober 2025. Voor het opstellen van deze gedragscode is als uitgangspunt de gedragscode van de KNSB gebruikt. De gedragscode van de vereniging is inhoudelijk in lijn met de gedragscodes van de KNSB en die van het NOC-NSF. Er zijn verenigingsspecifieke regels toegevoegd en een deel van de regels is herschreven zodat het past bij de vereniging. De onderliggende gedragscodes van de KNSB en het NOC-NSF blijven ook van toepassing. Deze gedragscode geldt voor alle trainers en coaches van de teams en daarnaast de teamchaperonnes.

Een bestuurder:

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING.

Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale en fysieke veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

IS DIENSTBAAR.

Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt je op het belang van de leden en/of aangeslotenen.

IS OPEN.

Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen. Zorg dat je benaderbaar en toegankelijk bent voor ouders en leden.

IS ZORGVULDIG.

Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Je kunt een verklaring omtrent gedrag (VOG) overleggen. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.

TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN.

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

GEEFT HET GOEDE VOORBEELD.

Wees een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen, ook bij het gebruik van social media.

STAAT VOOR EEN VEILIGE, SCHONE EN EERLIJKE SPORT.

Zet je intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan en voldoende kennis hebben van de relevante regels, waaronder het dopingreglement, het reglement seksuele intimidatie (inclusief de meldplicht), het reglement matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines; Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders een gedragscode voor de eigen vereniging op te stellen.

NEEMT (MELDINGEN EN SIGNALLEN VAN) ONBEHOORLIJK EN GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG SERIEUS.

Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag bij het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging, de KNSB of het Centrum Veilige Sport Nederland. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

VOORKOMT (DE SCHIJN VAN) BELANGENVERSTRENGELING.

Vervul geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met jouw functie en ga geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met je functie. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef uit hoofde van de functie geen geschenken, bied geen diensten aan en doe ook geen beloften om iets te doen of na te laten in strijd met de reglementen.

KIEST INTEGERE MEDEWERKERS EN SAMENWERKINGSPARTNERS.

Span je in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors etc. Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doe onderzoek in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners, e.a.

IS BETROUWBAAR.

Houd je aan regels, waaronder de statuten, reglementen, besluiten en afspraken van de vereniging, KNSB en ISU. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Gebruik vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen.

HANDHAFFT REGELS EN NORMEN.

Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode, de meldplicht seksuele intimidatie en andere normen.

RESPECTEERT BOVENSTAANDE GEDRAGSCODE OOK IN DE ONLINE WERELD.

Als je iets niet doet in *real life*, doe het dan ook niet online. Wees je ervan bewust dat wat je op internet publiceert voor eeuwig terug te vinden is.

VOG

Dit is het VOG-beleid van Kids on Ice. Binnen onze vereniging hechten we waarde aan een veilige en integere sportomgeving. Hiervoor nemen we diverse preventieve maatregelen. Een van deze maatregelen is het inzetten van VOG's. Ook de KNSB, NOC*NSF, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de sportbonden, zien de VOG als belangrijk onderdeel van een preventieve aanpak van integriteit.

De VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie, waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijv. het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met jongeren en kwetsbare groepen bij een sportclub. De VOG is één van de middelen om een veilige werkomgeving te bieden of bij te dragen aan een veilige sportclub, naast bijv. voorlichting,

bewustwording, duidelijke meldstructuren en referentiechecks. Een VOG is daarom niet het enige middel.

Het inzetten van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) bestuursleden, vrijwilligers, trainers, coaches, begeleiders, commissieleden, juryleden etc. en het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij ons kunnen uitoefenen. Zo laten we zien dat we de veiligheid van iedereen op onze club serieus nemen.

Voor alle trainers die zelfstandig training geven en assistent-trainers boven de 16 jaar (advies NOC*NSF) en alle chaperonnes, bestuurders en eventueel andere vrijwilligers die direct en alleen contact hebben met sporters die nog geen 18 jaar zijn is het verplicht een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) aan te vragen. Een VOG is een verklaring die laat zien dat uw (justitiële) verleden geen bezwaar vormt voor een bepaalde baan of functie. Bij de beoordeling van een VOG-aanvraag kijkt Justis of u strafbare feiten op uw naam heeft staan die een risico vormen voor de functie of het doel waarvoor u de VOG aanvraagt. Voor bestuursleden kiezen we screeningsprofielen: 11, 12, 13, 21, 22, 71, 84, 85 en voor trainers en chaperonnes: 21, 22, 63, 84, 85 (naar aanleiding van advies van Justis). Bij dit overzicht is door Justis per functie afgewogen welke screeningsprofielen noodzakelijk en proportioneel zijn. Als we in individuele gevallen besluiten af te wijken van dit overzicht, wordt dit schriftelijk onderbouwd en vastgelegd. Dit doen we om te voldoen aan de AVG.

We vinden het belangrijk om de veiligheid en integriteit in onze organisatie continu te kunnen waarborgen. Daarom hanteren we voor de VOG een geldigheid van 3 jaar, waarna de VOG opnieuw getoond dient te worden. Het is de verantwoordelijkheid van de vereniging om na 3 jaar opnieuw om een geldige VOG te vragen.

Aanname beleid vrijwilligers

- Er wordt een kennismakingsgesprek gehouden met een aspirant trainer, chaperonne of bestuurder
- Er wordt naar de benodigde competenties gevraagd.
- Indien nodig worden er referenties gevraagd.
- Er moet een VOG getoond worden. De vereniging vraagt de vrijwilliger een VOG te tonen op papier, checkt deze op echtheid en geldigheid en geeft deze na hem gezien te hebben terug aan de vrijwilliger. Er wordt vastgelegd wanneer en door wie de VOG is gezien
- De aspirant trainer, chaperonne of bestuurder zal op de hoogte gesteld worden van de gedragscodes van de vereniging en ondertekent de gedragscode voor trainers en chaperonnes of die voor het bestuur

Vertrouwenscontactpersoon (VCP) bij Kids on Ice: jouw verhaal in veilige handen

De VCP binnen de vereniging is er voor jou als je te maken hebt met ongewenst gedrag en hier met iemand over wilt praten. Vind je het spannend om iets te melden? Begrijpelijk. Weet dat je hier jezelf en mogelijk anderen mee helpt. Jouw verhaal is altijd vertrouwelijk bij de VCP. De VCP gaat heel zorgvuldig om met jouw melding. Voel je welkom met elke vraag. Onze VCP is de veilige plek voor vrijwilligers en andere betrokkenen. De VCP biedt in vertrouwen een luisterend oor en helpt bij het zoeken naar eventuele vervolgstappen.

De VCP:

- Luistert met zorg en aandacht naar jouw verhaal
- Kijkt samen met jou naar te nemen stappen om je te helpen;
- Beoordeelt of jouw vraag op te lossen is binnen de vereniging, of dat het verstandig is om er andere deskundigen bij te betrekken. Je wordt dan doorverwezen*
- Maakt samen met jou een notitie voor het bestuur. Jij bepaalt wat hierin komt te staan.
-

*Doorverwijzen: De VCP kan je doorverwijzen naar personen binnen de club, maar ook naar Centrum Veilige Sport, Instituut Sportrechtsspraak (ISR), politie of andere hulpverleners. Bij (een vermoeden van) seksuele intimidatie of bij ernstig strafbare feiten waar jouw veiligheid of dat van andere leden in gevaar komt, word je zeker doorverwezen. Elke stap wordt met jou doorgenomen. Jij hebt de touwtjes in handen. Overleg met de VCP over deze stap.

Onze VCP is: Bonny van Steensel
Emailadres: bonny_van_steensel@hotmail.com
Telefoonnummer: 062736998

Melden grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag? Heb je binnen Kids on Ice te maken met grensoverschrijdend gedrag of (seksuele) intimidatie? Twijfel niet, maar meld dit. Hiervoor kun je op verschillende plekken terecht. Je kunt het melden bij een trainer, het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon. Pesten, intimideren, uitsluiten, discriminatie, agressie of ander grensoverschrijdend gedrag past niet binnen de gedragscode en gedragsregels van onze vereniging of de gedragsregels van de KNSB. Bij (een vermoeden van) seksuele intimidatie of bij ernstig strafbare feiten waar jouw veiligheid of de veiligheid van anderen in gevaar komt word je zeker geadviseerd om dit te melden.

Centrum Veilige Sport Nederland

Wil je iets buiten de vereniging of de KNSB om aankaarten over grensoverschrijdend gedrag? Kijk dan op deze website: [Centrum Veilige Sport Nederland](https://www.centrumveilige.nl). Hierin is het mogelijk om te bellen, chatten en mailen.